



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024



"Anadolu'nun Zirvesinde"



"Anadolu'nun Zirvesinde"

2024 YILI (Ocak-Aralık)

**BÖLÜM/ALT BİRİM ADI: KARİYER PLANLAMA VE MEZUN
İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
(BİDR)**



"Anadolu'nun Zirvesinde"

ÖZET

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim İç Değerlendirme Raporu 2024 yılı içerisinde birimimizde Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı alanlarında gösterdiği faaliyetlerin izleme ve değerlendirilmesinin yapılması amacıyla oluşturulmuştur. Rapor, yıl içerisinde Üniversitemiz birimleri ile kurum içinde ve kurum dışı katılımcılar ile gerçekleştirilen etkinlikler, eğitimler ve danışmanlık hizmetleri dikkate alınarak merkez personeli tarafından hazırlanmıştır. Toplanan veriler rapor içerisinde ilgili bölümlerde detaylı bir şekilde açıklanmış olup, sonuç ve değerlendirme bölümünde güçlü yönler ve geliştirilmeye açık yönler özetlenmiştir.



"Anadolu'nun Zirvesinde"

Birim Kalite Komisyonu Üyeleri
İmza Tutanağı

Başkan
Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ULUDAĞ

Üye
Doç. Dr. Ayşe Beyza ERCAN

Üye
Öğr. Gör. Şuheda KAYA

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Müdür

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ULUDAĞ

Ardahan Üniversitesi, İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü

0552 457 3696

zeynepuludag@ardahan.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Üniversitemiz Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 29.01.2020 tarih ve 31023 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. KARMER, faaliyetlerini yürütürken Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile iş birliği halinde hareket etmektedir. Merkez, Üniversite örgüt yapısı içinde Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışmaktadır. Birim Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ULUDAĞ ve müdür yardımcısı Doç. Dr. Ayşe Beyza ERCAN'dır. Birimde Öğr. Gör. Şuheda KAYA daimi kadrolu olarak çalışmaktadır.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Vizyon: Türkiye geneli ve ilgili coğrafyalarda en üst düzeyde kilit paydaş iş birlikleri oluşturarak öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlayan lider kurum olmaktır.

Misyon: Öğrenci ve mezunlarımızın günümüz iş dünyası şartlarına ve eğilimlerine uygun kariyer planı yapabilmeleri ve kariyer planlarını hayata geçirebilmek için ihtiyaç duyacakları nitelikleri kazanabilmeleri konusunda onlara yardımcı olur. Öğrenciler/mezunların iş dünyası ile kendi networklerini, staj ve iş olanaklarını arttırmaları için köprü vazifesi görür.

Amaçlar ve Hedefler:

1. Öğrenciler ve mezunlar için Kariyer Merkezi hizmetlerinin kapsamını genişletmek, öğrenciler ve mezunların bu hizmete erişimini sağlamak.
2. Öğrenci ve mezunların kariyer hedeflerini eğitim, yetenek ve ilgi alanlarına uygun, iş gücü piyasalarının ihtiyaçlarının farkında olarak planlamalarına yardımcı olmak. Söz konusu hedeflere ulaşmak için ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri geliştirmelerine yönelik gereken profesyonel desteği vermek.
3. Kariyer Merkezi hizmetlerinin kalitesini arttırmak.
4. Öğrencilerinin akademik başarıları arttırmak.
5. Öğrencilerin ve mezunlar için deneyimsel öğrenme, iş ve staj olanaklarını arttırmak.
6. Üniversite, işverenler, İŞKUR ve diğer iç veya dış paydaşlar arasında yeni iş birlikleri kurmak ve mevcut iş birliklerini güçlendirmek.
7. Kariyer Merkezlerini ve öğrencilere sundukları olanakları bilinir ve görünür hale getirmek.
8. Kariyer Merkezlerinin kurumsallaştırılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi dâhil olmak üzere merkezin amaçları ve faaliyet alanları, merkezin yönetim organları ve görevleri Merkez Yönetmeliği ile tanımlanmıştır (A.1.1.1). Rektörlüğe bağlı bir birim olan Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi, bir müdür, iki müdür yardımcısı ve bir öğretim görevlisinden oluşmaktadır (A.1.1.2). Merkez, oluşum yapısı gereği bir rektör yardımcısına bağlı olup, karar süreçlerinde yönetim kurulu desteği alınmaktadır. (A.1.1.3) Ayrıca Kariyer Merkezi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda faaliyetlerini yürütmektedir. Merkezin sorumlu olduğu iş ve işlemlerde öğrenciler ve mezunlarla daha hızlı bir şekilde iletişim kurabilmek adına "Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri" belirlenmiştir (A.1.1.4).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

- A.1.1.1.[karmer yönetmelik](#) (Link)
- A.1.1.2.[karmer yönetim](#) (Link)
- A.1.1.3.[karmer yönetim kurulu](#) (Link)
- A.1.1.4.birim_temsilcileri

A.1.2. Liderlik

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından yönetilen Yetenek Kapısı platformunda Kariyer Merkezi için oluşturulan iş bölümü doğrultusunda merkez personeli görevlerini yürütmektedir (A.1.2.1).

Kariyer Merkezleri, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olması sebebiyle faaliyetlerinin takibi Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından gerçekleştirilmektedir (A.1.2.2, A.1.2.2.a, A.1.2.2.b, A.1.2.2.c).

Merkezin hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli olan kararların alındığı ve kurumun performansının tartışılması ve değerlendirilmesi amacıyla yönetim kurulu toplantısı yapılmaktadır (A.1.2.3, A.1.2.3.a).

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar

- A.1.2.1.iş bölümü görüntüsü
- A.1.2.2.[2018-2023faaliyet raporu](#) (Link)
- A.1.2.2.a.ekran_fotoğraf
- A.1.2.2.b.ekran_fotoğraf

- A.1.2.2.c.ekran_fotoğraf
- A.1.2.4.yönetim_kurulu_toplantı-kararları

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Üniversite ve İŞKUR arasında imzalanan protokol, kurumda görevli iş ve meslek danışmanları aracılığıyla öğrencilere işgücü piyasası, kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat ve görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama gibi konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak amaçlanmaktadır. İş birliği protokolü ile ayrıca öğrencilerin mesleki deneyimlerinin artırılmasına, teorik bilgilerinin uygulama yapılarak geliştirilmesine yardımcı olmayı amaçlayan İşbaşı Eğitim Programı gibi aktif işgücü hizmetlerinden yararlanabilmeleri amaçlanmaktadır (A.1.3.1).

Üniversite ve Ardahan Ticaret ve Sanayi Odası arasında imzalanan protokol, öğrencilere staj ve kariyer imkanlarının sağlanması ve KUDAKAF'25 hazırlık aşamasında ATSO'dan destek almak amaçlanmıştır (A.1.3.2).Merkez Yönetimi tarafından gerçekleştirilen yıllık toplantıda (A.1.3.3), kalite komisyonunun etkinliğini ve şeffaflığını artırmak amacıyla, öğrenci görüş ve katılımını da göz önünde bulundurmak için kalite komisyonuna bir öğrenci temsilcisi eklenmesine karar verilmiştir (A.1.3.4).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.1.3.1.İŞKUR_protokolü
- A.1.3.2.ATSO_protokolü
- A.1.3.3.toplantı_kararları

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Merkezimiz tarafından düzenlenen eğitimlere katılan öğrencilere, geri bildirim anketleri gerçekleştirilmektedir (A.1.4.1, A.1.4.2).

Merkezin işleyişine dair oluşturulan iş akış şeması (A.1.4.3), sürecin her adımda yapılması gereken işlemleri ve bu adımların nasıl birbirine bağlı olduğunu net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Merkezin gerçekleştirmiş olduğu hizmetlerin izlenmesi, iyileştirilmesi için kalite komisyonu kurulmuştur (A.1.4.4).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.1.4.1.geri_bildirim_anketi
- A.1.4.2.geri_bildirim_anketi
- A.1.4.3.iş_akış_şeması (Link)
- A.1.4.4.kalite_komisyonu

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kariyer Merkezi amaç ve hedefleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmeye önem verdiğinden, gerçekleştirilen eğitim ve etkinlikler şeffaf bir şekilde gerçekleştirmektedir.

Düzenlenen eğitim ve etkinlikler Kariyer Merkezi web sayfasından duyurulmaktadır (A.1.5.1). Düzenlenen eğitim ve etkinlikler web sayfasıyla eş zamanlı bir şekilde merkezin sosyal medya hesaplarında da paylaşılmaktadır (A.1.5.2, A.1.5.3, A.1.5.4, A.1.5.5).

Kariyer Merkezi web sayfasını ve sosyal medya hesaplarını merkez personeli yürütmektedir. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin tarafından oluşturulan ve takibi yapılan "Yetenek Kapısı Platformu" öğrenci ve mezunların iş, staj ilanları ve çeşitli etkinliklere ulaşabildiği bir platformdur ve Ardahan Üniversitesi adına bu platformun koordinasyonu Kariyer Merkezi tarafından sağlanmaktadır (A.1.5.6). Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından oluşturulan ve özel-kamu iş ilanları ile Staj Seferbirliği Programlarının yürütülmesini sağlayan e-devlet entegreli bir platform olan Kariyer Kapısı ise yine Kariyer Merkezi koordinasyonunda devam etmektedir (A.1.5.7).

Merkez tarafından hazırlanan faaliyet raporu, belirli aralıklarla düzenlenen yönetim kurulu toplantılarında merkezin Yönetim Kuruluna sunulmaktadır (A.1.5.8).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- A.1.5.1.[karmer_web_sayfası](#) (Link)
- A.1.5.2.[karmer_resmi_instagram_hesabı](#) (Link)
- A.1.5.3.[karmer_resmi_linkedin_hesabı](#) (Link)
- A.1.5.4.[karmer_resmi_twitter_hesabı](#) (Link)
- A.1.5.5.[karmer_resmi_facebook_hesabı](#) (Link)
- A.1.5.6.[yetenek_kapısı](#) (Link)
- A.1.5.7.[kariyer_kapısı](#) (Link)
- A.1.5.8.yönetim_kurulu_kararları

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kariyer Merkezi vizyonu, misyonu, amaçları ve hedefleri açık bir şekilde belirlenmiş olup web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmıştır (A.2.1.1). Kariyer Merkezi yönetmeliğinde, merkeze ait amaçlar ve faaliyet alanları belirtilmiştir (A.2.1.2).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.2.1.1.[karmer_misyonvevizyon](#) (Link)
- A.2.1.2.[karmer_yönetmelik](#) (Link)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kariyer Merkezi, stratejik amaç-hedef belirleme de ve karar alma işlemlerinde Üniversitemiz 2020- 2024 Stratejik Planında belirtilen tanımlı süreçleri kullanmaktadır (A.2.2.1).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- A.2.2.1.[ARÜ 2020-2024 Stratejik Plan](#) (Link)

A.2.3. Performans yönetimi

Birimimizde henüz performans yönetimi ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.3. Yönetim Sistemleri

Kurumun önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Birim tüm bu süreçleri Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı, UBYS üzerinden takip etmektedir (A.3.1, A.3.2, A.3.3).

Yetenek Kapısı Platformu, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından, öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla geliştirilmiş online platformdur. Kariyer Merkezleri'nin ihtiyaçlarına göre hazırlanan 'Yetenek Kapısı' platformu gençler ve işverenlerin zamandan ve mekândan bağımsız şekilde sürekli iletişimde kalabilmelerini sağlamaktadır. Öğrenciler ve mezunlar, 'Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak, kariyer ağına ilk adımı atabilecek; oluşturulan profil aracılığıyla, kariyer fuarları, etkinlikler ve eğitimlere kolaylıkla katılabileceklerdir. Ayrıca 'Yetenek Kapısı' işverenler için de doğru ve hızlı insan kaynağına ulaşmayı kolaylaştırmak için tasarlanmıştır.

Kariyer Kapısı Platformu, İşe Alım Platformu, kamu kurumlarındaki kariyer imkânlarının şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmasını sağlayan ve kamu kurumlarının başvurudan yerleştirmeye tüm işe alım süreçlerini yürüttükleri çevrim içi araçtır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- A.3.1.[kariyer kapısı](#) (Link)
- A.3.2.[yetenek kapısı](#) (Link)
- A.3.3.[ubys](#) (Link)

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimizde henüz bilgi yönetim sistemi ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

2020 yılından beri görev yapan kariyer merkezi müdürü Dr. Öğr. Üyesi Tonguç Seferoğlu'nun başka üniversitede görevlendirme alması sebebiyle müdürlüğü sona ermiştir. Mevcut durumda müdür yardımcısı olarak görev yapmakta olan Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Uludağ müdür olarak atanmıştır (A.3.2.1). Merkezimiz talebi üzerine kısmi zamanlı memur ataması yapılmıştır (A.3.2.2).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.3.2.1.müdür_atama_yazısı
- A.3.2.2.memur_atama_yazısı

A.3.3. Finansal yönetim

Birimimizde henüz finansal yönetim ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.3.4. Süreç yönetimi

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Kariyer merkezlerine rehberlik etmesi amacıyla düzenlenen Kariyer Merkezleri El Kitabında belirlenen yönetim süreçleri takip edilmektedir (A.3.4.1).

Kanıtlar

- A.3.4.1.[elkitabı](#) (Link)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Ardahan Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak iç ve dış paydaşlar olmadan bu sürecin sağlıklı yürütülemeyeceği kanaatindeyiz. Bu sebeple Kariyer Merkezi olarak iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiştir (A.4.1.1, A.4.1.1.a). En önemli dış paydaşlardan biri olan İŞKUR İş Kulübü ile zaman aralıklarıyla öğrencilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Gerçekleştirilen bu eğitim ve etkinlikler sosyal medya hesapları üzerinden paylaşılmaktadır (A.4.1.2).

İŞKUR ile üniversite kariyer merkezlerinin iş birliğinin güçlenmesine yönelik yapılan çalışmaya katılım sağlanmıştır (A.4.1.3).

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen ve Kariyer Merkezleri koordinesinde yürütülen Yetenek Kapısı Platformu ve Kariyer Kapısı Platformu bulunmaktadır. Yetenek Kapısı Platformu ile öğrenci, mezun, üniversite ve işveren tek bir platformda birleştirilmiş olup, öğrenci ve mezunlar iş ve staj ilanlarını takip edip başvuru yapabilmekte ve ayrıca etkinliklere de katılım sağlayabilmektedirler (A.4.1.4). Ayrıca sistemde yer alan kariyer danışmanlığı hizmeti ile kariyer danışmanlığı randevusu alıp, Merkezimiz kariyer danışmanı ile bire bir görüşme gerçekleştirebilmektedir (A.4.1.5). Kariyer Kapısı platformunda ise öğrencilerin staj süreçlerinin yönetildiği Staj Seferbirliği Programının koordinasyonunu sağlarken (A.4.1.6), işe alım ilanları ile mezunlara iş arama süreçlerinde destek olmaktadır (A.4.1.7).

Paydaşlarımızdan olan diğer kariyer merkezleri; özellikle bölgemizde ve çevre illerde bulunan kariyer merkezleri ile iş birlikleri içerisindeyiz. Yine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından oluşturulan bölgesel kariyer fuarlarını düzenlemek için içerisinde yer aldığımız Kuzeydoğu Anadolu Bölgesini kapsayan kariyer merkezleri ile iş birliği içerisindeyiz (A.4.1.8).

Atatürk Üniversitesi başkanlığında düzenlenen "KUDAKAF'25 Paydaş Toplantısı"na merkezimiz personeli tarafından katılım sağlanmıştır (A.4.1.9).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- A.4.1.1.işbirliği_tablosu
- A.4.1.1.a.[paydaş listesi](#) (Link)
- A.4.1.2.eğitim_afişleri
- A.4.1.3.çalıştay resmi yazı
- A.4.1.4.yetenekkapısı_hizmetler_fotoğraf
- A.4.1.5.yetenekkapısı_hizmetler_fotoğraf
- A.4.1.6.yetenekkapısı_hizmetler_fotoğraf
- A.4.1.7.yetenekkapısı_hizmetler_fotoğraf
- A.4.1.8.KUDAKAF'25_bilgilendirme_yazısı
- A.4.1.9.KUDAKAF'25_toplantı_resmi_yazı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Dönem içinde öğrencilere yönelik yapılan eğitimlerde her eğitim için anket düzenlenerek eğitimin değerlendirilmesi amaçlanmıştır (A.4.2.1, A.4.2.2).

- A.4.2.1.eğitim_değerlendirme_anketi
- A.4.2.2.eğitim_değerlendirme_anketi

Olgunluk Düzeyi: 2

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kariyer Merkezi, mezun bilgilerinin toplanması ve mezunlarla iletişim kurabilmek amacıyla bir mezun bilgi sistemi oluşturmuştur. Mezun bilgi sistemi sayfasında mezunlar, üniversitemizin iş ilanları, etkinlikleri, duyuruları ve diğer iş ilanlarına ulaşabilmektedirler (A.4.3.1). Mezunlar ayrıca Yetenek Kapısı platformu üzerinden iş ilanları ve etkinliklere ulaşabilmektedirler (A.4.3.2, A.4.3.2.a). Merkezimiz personeli mezun sisteminin iyileştirilmesi için kapsamlı bilgi ve destek için Atatürk Üniversitesi ziyaret edilmiştir. Bu ziyaret sonrası mezun bilgi sisteminde yenilenmesi gereken noktalar rapor şeklinde ilgili birime resmi yazı olarak sunulmuştur (A.4.3.3).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- A.4.3.1.[mezun bilgi sistemi](#) (Link)
- A.4.3.2.[yetenekkapısı](#) (Link)
- A.4.3.2.a.yetenekkapısı_ilanlar_fotoğraf
- A.4.3.3.mbs_yenileme_resmi_yazı

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde henüz uluslararasılaşma süreçleri ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birimimizde henüz uluslararasılaşma kaynakları ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birimimizde henüz uluslararasılaşma performansı ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kariyer Merkezi tarafından sağlanan, öğrenci ve mezunların akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan kariyer danışmanlığı hizmeti bulunmaktadır. Kariyer danışmanlığı İŞKUR iş ortaklığı ile gerçekleştirilmektedir (B.1.1). Kariyer danışmanlığı süreci Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığınca koordine edilen Yetenek Kapısı Platformu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. İŞKUR İş Kulübü Lideri, kariyer danışmanı olarak hizmet vermektedir (B.1.2). Kariyer planlama dersinin lisans öğrencileri için 3. sınıf güz dönemi, ön lisans öğrencileri için 2. sınıf güz döneminde olacak şekilde seçmeli ders olarak verilmektedir (B.1.3).

Düzenli olarak uygulamayı planladığımız "Öğrenci Kariyer Paneli"nin ilki Mühendislik Fakültesi konferans salonunda 15 Mayıs 2024 tarihinde 58 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir (B.1.4, B.1.5, B.1.6).

İŞKUR İş Kulübü ile 23 Mayıs 2024 tarihinde Teknik Bilimler MYO öğrencilerine yönelik "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" başlıklı eğitim 56 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir (B.1.7)

İŞKUR İş Kulübü ile 7 Kasım 2024 tarihinde Sosyal Bilimler MYO öğrencilerine yönelik "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" başlıklı eğitim 49 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir (B.1.8).

İŞKUR İş Kulübü ile 5 Aralık 2024 Tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine yönelik "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" başlıklı eğitim 23 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir (B.1.9).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- B.1.1.[kariyer_danismanligi_afisi](#) (Link)

- B.1.2.kariyer_danışmanlığı_fotoğraf
- B.1.3.kpd_bilgisi
- B.1.4.panel_afiş
- B.1.5.panel_fotoğraf
- B.1.6.panel_fotoğraf
- B.1.7.eğitim_fotoğraf
- B.1.8.eğitim_fotoğraf
- B.1.9.eğitim_fotoğraf

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kariyer Merkezi olarak öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak ve akademik gelişimlerine katkıda bulunmak için en önemli dış paydaşlarımızdan olan İŞKUR İş Kulübü ile akademik yıl içerisinde düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Eğitimi alan öğrencilere eğitim sonucunda İŞKUR tarafından hazırlanan sertifikalar takdim edilmektedir (B.2.4.1).

Olgunluk Düzeyi: 3

Olgunluk düzeyi ifadesi belirtilmelidir.

Kanıtlar

- B.2.4.eğitim_fotoğraf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

YTNK TV Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi destekleriyle hazırlanan Yetenek Kapısı'nın dijital eğitim platformudur. İçeriğinde çeşitli eğitimler, sertifika programları ve canlı yayın etkinlikleri bulunmaktadır ve öğrencilerin hizmetine sunulmuştur (B.3.1.1).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar

- B.3.1.1.[yetenektv](#) (Link)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kariyer Merkezi bünyesinde Kariyer Rehberliği, Grup Kariyer Rehberliği, Motivasyon Seminerleri, Staj Bulma gibi hizmetler yer almaktadır (B.3.2.1). Kariyer merkezi Kariyer Kapısı ve Yetenek Kapısı Platformları aracılığı ile gerçekleştirilen Ulusal Staj Programı, Kariyer Fuarı süreçlerini organize etmektedir (B.3.2.2, B.3.2.2.a, B.3.2.3).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar

- B.3.2.1.[hizmetler](#) (Link)
- B.3.2.2.[kudakaf23](#) (Link)
- B.3.2.2.a.[kudakaf25](#) (Link)
- B.3.2.3.[kariyerkapısı_ulusalstajprogramı](#) (Link)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birimimizde henüz tesis ve altyapılar ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1**B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

Birimimizde henüz dezavantajlı gruplar ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1**B.3.5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler**

Birimimizde henüz Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1**C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME****C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları****C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi**

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin destekleriyle, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) tarafından "Re-Shaping Career Planning: Bridging Gaps" adlı uluslararası konferans düzenlenmiştir. Konferansa Ardahan Üniversitesi adına kariyer merkezi katılım sağlamıştır (C.1.1.1, C.1.1.1.a).

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi tarafından yürütülen, Atatürk Üniversitesinin Bölgesel Koordinatör olarak yer aldığı EU destekli "Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0" Projesi kapsamında Doğu Anadolu Bölge toplantısına üniversitemiz kariyer merkezi olarak katılım sağlanmıştır (C.1.1.2). Toplantı akabinde yapılan çalıştayda birimimiz elemanları aktif rol almıştır (C.1.1.3).

Olgunluk Düzeyi: 4

Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- C.1.1.1.konferans_görevlendirme
- C.1.1.1.a.konferans_fotoğraf

- C.1.1.2.toplantı_davet
- C.1.1.3.toplantı_görevlendirme
- C.1.1.4.toplantı_fotoğraf

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizde henüz iç ve dış kaynaklar ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde doktora programları ve doktora sonrası imkanlar ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde henüz araştırma yetkinlikleri ve gelişimi ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimimizde henüz ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını amaçlayan, Alt Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Alt Çalışma Grubu toplantılarının her yıl Ekim ve Şubat aylarında yapılması, her toplantıda eğitim kurumlarında bir önceki dönemde yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, bir sonraki dönemde yapılacak çalışmaların planlanıp raporlanması hedeflenmiştir. 2024 yılı içerisinde bu toplantılar gerçekleştirilmiş, kariyer merkezi tarafından da katılım sağlanmıştır (C.3.1.1, C.3.1.2, C.3.1.3, C.3.1.4).

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar

- C.3.1.1.mdrd1_görevlendirme
- C.3.1.2.mdrd1_bilgilendirme
- C.3.1.3.mdrd2_görevlendirme

- C.3.1.4.mdrd2_toplantı_fotoğraf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

2024 Ulusal Staj Programı kapsamında üniversitemiz bünyesinde 6 öğrenciye staj imkanının sağlanması organize edilmiştir (D.1.1.1).

Öğrenci kayıtları başlayan Ulusal Staj Programı ve 2025 Nisan ayında gerçekleşecek olan KUDAKAF'25 tanıtımı ve öğrenci kaydı için haftada iki gün farklı fakültelerde kısmi zamanlı öğrenciler tarafından yönetilen tanıtım masası kurulmuştur. Tanıtım masaları 16 Aralık 2024 tarihinde İnsani Bilimler Fakültesi (D.1.1.2), 24 Aralık 2024 tarihinde Mühendislik Fakültesi (D.1.1.3), ve 27 Aralık 2024 tarihinde İnsani Bilimler Fakültesinde (D.1.1.4) kurulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 5

İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- D.1.1.1.staj_yapan_öğrenciler
- D.1.1.2.tanıtımmasası_fotoğraf
- D.1.1.3.tanıtımmasası_fotoğraf
- D.1.1.4.tanıtımmasası_fotoğraf

D.1.2. Kaynaklar

Birimimizde henüz kaynaklar ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde henüz toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilişkili çalışmalar yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

2023 BİDR'e GÖRE İYİLEŞTİRİLEN YÖNLER

Kariyer Planlama Dersinin ortak seçmeli ders olarak eklenmesi,

Kariyer merkezi tarafından verilen eğitimlerin çeşitlendirilerek "Öğrenci Kariyer Paneli" adıyla bir serinin başlatılması,

İŞKUR İş Kulübü ile birlikte verilen eğitimlerin sayısında ve katılım sayısındaki artış,

Eğitim, etkinliklere katılan öğrencilere memnuniyet anketi yapılması,

Birimimiz tarafından dış paydaşlarımız ile protokolleri artırılmaya yönelik çalışmalar,

GÜÇLÜ YÖNLER

Birim tarafından gerçekleştirilen tüm çalışmaların düzenli şekilde raporlanması ve tüm paydaşlar ve öğrenciler ile şeffaf bir şekilde hem web sayfası hem de sosyal medya hesapları üzerinden paylaşıyor olması,

Birimin çalışan sayısının az olmasına rağmen, dinamik bir yapıya sahip olması,

Öğrenci ve mezunların akademik gelişimlerinin yanında kariyer planlama süreçlerinde de destek olmak amacıyla kariyer danışmanlığı hizmetinin veriliyor olması,

İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Kariyer Merkezinin iyileştirilmeye açık yönleri arasında ilki öğrencilerin kariyer merkezi ile olan etkileşimini artırmaktır. Eğitim ve etkinlik faaliyetlerinde öğrencilerin aktif rol alması için çözümler üretilebilir; böylelikle hem etkinliklerin düzenlenmesinde ve yürütülmesinde öğrenci katılımı sağlanarak daha verimli ve ihtiyaca yönelik etkinlikler organize edilmiş olur hem de etkinliklere öğrenci katılımının artırılması ve etkinliklerin öğrenciler tarafından değerlendirilmesi sağlanmış olacaktır.

Kariyer Merkezi ile üniversitemizde bulunana her öğrencinin etkileşimini sağlayabilmek için ve faaliyetleri etkili bir şekilde yürütebilmek için üniversitemizin her bölümünden lisans ve ön lisans olmasına göre 4 ya da 2 tane öğrencinin kariyer elçisi seçilmesi gerekebilir; şuanda böyle bir uygulama olmadığı için öğrenciler arasında kariyer merkezinin tanınırlığı ve etkinliği eksik kalmıştır.

Birimimiz tarafından sunulan kariyer danışmanlığı hizmetinin öğrenci ve mezunlar tarafından etkili bir şekilde kullanılması için çözümler üretmek gerekmektedir; 2024 yılında bu servisi kullanan öğrenci ve mezunların katılım sayıları oldukça düşük kalmıştır.

Mezunlarımıza kariyer yolculuğunda yardımcı olabilmek için ve üniversite öğrencilerimiz ve üniversite birimlerimiz ile mezunlarımız arasında etkileşimi sağlayabilmemiz için mezunlarımızla etkileşimi artırabilecek kanallarımızın çeşitlenmesi sağlanabilir, bu çeşitliliği arttırmak için mezun günleri düzenlenebilir.

Kariyer fuarına katılan öğrencilere memnuniyet anketi yapılabilir ve böylelikle öğrenci geri bildirimleri genişletilebilir.

Ardahan il sınırları içinde çalışan büyük şirketlerle protokoller imzalanarak öğrenciler için staj imkanları sağlanabilir.



"Anadolu'nun Zirvesinde"

